

DISCRIMINATION / HARASSMENT

It is the policy of the School Board that all students and employees be treated with respect. The School Board affirmatively strives to provide a workplace and educational environment free from discrimination and harassment (including sexual harassment), as required by law. Through this policy, the School Board establishes its intent to provide equal access, opportunity, and treatment to students in the provision of educational programs and activities and to applicants and employees in all aspects of employment. Slurs, innuendos, hostile treatment, violence, or verbal or physical conduct against a student or employee reflecting on his/her race, ethnic or national origin, gender or any other of the categories described below, will NOT be tolerated by the School Board.

The School Board Policy Covers the Following Protected Categories:

AGE - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's age.

COLOR - This category prevents denial and/or educational opportunities because of a person's skin tone. Color discrimination can occur within the same race; for example someone who has a darker complexion may discriminate against someone that has a lighter complexion.

DISABILITY - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person has, or is perceived to have a permanent impairment that substantially limits or prevents a major life activity; for example: walking, seeing, hearing, talking, sitting, or standing.

ETHNIC / NATIONAL ORIGIN - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's ancestors' place of origin; or because an individual has the physical, cultural or linguistic characteristics of a particular group.

GENDER - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's gender or sex.

GENDER IDENTITY - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's gender-related identity, appearance, expression or behavior, regardless of the individual's assigned sex at birth.

GENETIC INFORMATION (GINA) - This category prevents denial of equal employment and/or harassment because of a person's genetic information; it ensures that individuals are not treated differently because of genetic information.

LINGUISTIC PREFERENCE - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of the language a person speaks.

MARITAL STATUS - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's marital status; i.e. single, married, widowed, or divorced.

POLITICAL BELIEFS - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's support and/or affiliation or lack thereof with a particular political party.

PREGNANCY - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities for women who are pregnant.

RACE - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's race. The five federally recognized racial categories are American Indian or Alaskan Native, Asian, Black or African American, Hawaiian or Other Pacific Islander, and White. Persons from a mixed racial backgrounds do not need to prove their exact heritage in order to assert that they have been discriminated against based on race. Likewise, this category covers persons being discriminated against because they are married to persons of a different race other than their own.

RELIGION - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's sincerely held religious beliefs.

SEX - This category prevents denial of equal employment and/or educational opportunities because of a person's male or female gender.

SEXUAL ORIENTATION - This category prevents denial of equal employment and/or educational opportunities because a person is, or is perceived to be, lesbian, gay, bisexual, or heterosexual.

SOCIAL AND FAMILY BACKGROUND - This category prevents denial of employment and/or educational opportunities because of a person's socio-economic, family and/or educational background.

Sexual Harassment will NOT be tolerated.

TITLE IX OF THE EDUCATION AMENDMENTS OF 1972 PROHIBITS SEXUAL HARASSMENT WHICH INCLUDES: UNWELCOME SEXUAL ADVANCES; REQUESTS FOR SEXUAL FAVORS; AND OTHER VERBAL OR PHYSICAL CONDUCT OF A SEXUAL NATURE, WHEN:

- Submission to such conduct is made, either explicitly or implicitly, a term or condition of employment or participation in an educational program;
- Submission to or rejection of such conduct by an individual is used as the basis for employment or educational decisions affecting such individual; or
- Such conduct has the purpose or effect of unreasonably interfering with an individual's work or academic performance or creating an intimidating, hostile, or offensive working or educational environment. Unwelcome verbal or physical sexual conduct must be either severe or pervasive.

RETALIATION AGAINST A STUDENT OR EMPLOYEE WHO FILES A COMPLAINT IS PROHIBITED BY LAW

Retaliation occurs when an employer takes an adverse action against an employee because he or she engaged in a protected activity, such as complaining about discrimination or threatening to file a charge of discrimination. An employee cannot file a complaint of retaliation unless he/she has filed a charge of discrimination, participated in an investigation or opposed an unlawful employment practice.

For additional information about Title IX or any other discrimination/harassment concerns contact:

Office of Civil Rights Compliance (CRC)

Executive Director/Title IX Coordinator
155 N.E. 15th Street, Suite P104E
Miami, Florida 33132

Phone: (305) 995-1580 TDD: (305) 995-2400

Email: crc@dadeschools.net

Website: <http://crc.dadeschools.net>

For information on Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 or any other student disability concerns contact:

Division of Exceptional Student Education

504 Coordinator

1501 N.E. 2nd Avenue, Suite 409
Miami, Florida 33132

Phone: (305) 995-2037 TDD: (305) 995-2400

Email: ese@dadeschools.net

Website: <http://ese.dadeschools.net>

Anti-Discrimination Policy

Federal and State Laws

The School Board of Miami-Dade County, Florida adheres to a policy of nondiscrimination in employment and educational programs/activities and strives affirmatively to provide equal opportunity for all as required by:

Title VI of the Civil Rights Act of 1964 - prohibits discrimination on the basis of race, color, religion, or national origin.

Title VII of the Civil Rights Act of 1964 as amended - prohibits discrimination in employment on the basis of race, color, religion, gender, or national origin.

Title IX of the Education Amendments of 1972 - prohibits discrimination on the basis of gender.

Age Discrimination in Employment Act of 1967 (ADEA) as amended - prohibits discrimination on the basis of age with respect to individuals who are at least 40.

The Equal Pay Act of 1963 as amended - prohibits gender discrimination in payment of wages to women and men performing substantially equal work in the same establishment.

Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 - prohibits discrimination against the disabled.

Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA) - prohibits discrimination against individuals with disabilities in employment, public service, public accommodations and telecommunications.

The Family and Medical Leave Act of 1993 (FMLA) - requires covered employers to provide up to 12 weeks of unpaid, job-protected leave to "eligible" employees for certain family and medical reasons.

The Pregnancy Discrimination Act of 1978 - prohibits discrimination in employment on the basis of pregnancy, childbirth, or related medical conditions.

Florida Educational Equity Act (FEEA) - prohibits discrimination on the basis of race, gender, national origin, marital status, or handicap against a student or employee.

Florida Civil Rights Act of 1992 - secures for all individuals within the state freedom from discrimination because of race, color, religion, sex, national origin, age, handicap, or marital status.

Title II of the Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008 (GINA) - prohibits discrimination against employees or applicants because of genetic information.

Boy Scouts of America Equal Access Act of 2002 – no public school shall deny equal access to, or a fair opportunity for groups to meet on school premises or in school facilities before or after school hours, or discriminate against any group officially affiliated with Boy Scouts of America or any other youth or community group listed in Title 36 (as a patriotic society).

Veterans are provided re-employment rights in accordance with P.L. 93-508 (Federal Law) and Section 295.07 (Florida Statutes), which stipulate categorical preferences for employment.

In Addition:

School Board Policies 1362, 3362, 4362, and 5517 - Prohibit harassment and/or discrimination against students, employees, or applicants on the basis of sex, race, color, ethnic or national origin, religion, marital status, disability, genetic information, age, political beliefs, sexual orientation, gender, gender identification, social and family background, linguistic preference, pregnancy, and any other legally prohibited basis. Retaliation for engaging in a protected activity is also prohibited.

DISCRIMINACIÓN / ACOSO

La Junta Escolar tiene como política el que todos sus estudiantes y empleados sean tratados con respeto. La Junta Escolar, según lo requiere la ley, se esfuerza afirmativamente en proporcionar un lugar de trabajo y un ambiente educacional libre de toda discriminación y acoso (inclusive del acoso sexual). Por medio de esta política, la Junta Escolar afirma su intención de proporcionar el mismo acceso, oportunidad y tratamiento a los estudiantes que están bajo la provisión de programas educacionales y actividades y a los aspirantes y empleados en todos los aspectos del trabajo. La Junta Escolar NO tolerará difamaciones, insinuaciones, tratamiento hostil, violencia, o conducta verbal o física en contra de un estudiante o empleado por motivo de su raza, origen étnico o lugar de origen, sexo o cualquier otra categoría como se describe a continuación.

La política oficial de la Junta Escolar comprende y ampara las siguientes categorías:

EDAD - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales por la edad de la persona.

COLOR - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales por el color de la piel de una persona. La discriminación basada en el color puede ocurrir dentro de la misma raza; por ejemplo alguien con una tez más oscura puede discriminar contra alguien que tiene una piel más clara.

DISCAPACIDAD - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido a que una persona tiene, o se percibe que tiene un impedimento físico que es permanente que substancialmente limita o previene actividades importantes de la vida, por ejemplo: caminar, ver, oír, hablar, poderse sentar o poderse parar.

ETNIA/NACIONALIDAD - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales por los antepasados de la persona, lugar de origen o porque un individuo tiene la apariencia física, cultural o las características lingüísticas particulares de un grupo específico.

GÉNERO - Esta categoría impide que se niegue empleo u oportunidades educacionales basados en el género de la persona.

IDENTIDAD DE GÉNERO - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido a las actividades relacionadas con la identidad sexual de la persona, apariencia, expresión o comportamiento, sin importar el género del individuo al nacer.

INFORMACIÓN GENÉTICA (GINA) - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido a la información genética de la persona; garantiza que las personas no reciban un trato diferente debido a la información genética.

PREFERENCIAS LINGÜÍSTICAS - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido al idioma que habla una persona.

ESTADO CIVIL - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido al estado civil de una persona; por ejemplo, si es soltero o soltera, casado o casada, viudo o viuda o si es divorciado o divorciada.

CREENCIAS POLÍTICAS - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido al apoyo y/o la afiliación o falta de éstos de un grupo político particular.

EMBARAZO - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales a las mujeres porque estén embarazadas.

GRUPOS ÉTNICOS - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido a la raza de una persona. Las cinco categorías raciales federalmente reconocidas son: indio americano o nativo de Alaska, asiático, negro o afroamericano, hawaiano u otro isleño del Pacífico y blanco. Personas que descienden de una liga étnica no necesitan probar su herencia exacta para hacer valer que han sido discriminados basados en su raza. Además esta categoría cubre personas que están siendo discriminadas porque están casadas con personas de un grupo étnico diferente al de ellos.

RELIGIÓN - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales por las creencias religiosas que una persona sinceramente profese.

SEXO - Esta categoría impide que se niegue empleo u oportunidades educacionales basados en el sexo masculino o femenino de la persona.

ORIENTACIÓN SEXUAL - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales debido a que una persona, sea o aparenta ser, homosexual, bisexual o heterosexual.

ANTECEDENTES SOCIALES Y FAMILIARES - Esta categoría impide que se niegue empleo y/o oportunidades educacionales por los antecedentes socioeconómicos, familiares y/o educacionales de una persona.

El acoso Sexual NO será permitido

LAS ENMIENDAS DE 1972 AL PROGRAMA DE EDUCACIÓN DE TÍTULO IX PROHÍBE EL ACOSO SEXUAL QUE INCLUYE: AVANCES SEXUALES NO DESEADOS; PETICIONES DE FAVORES SEXUALES Y CUALQUIER OTRA CONDUCTA VERBAL O FÍSICA QUE SEA DE NATURALEZA SEXUAL CUANDO:

- Se hacen proposiciones de naturaleza sexual; tanto explícito como implícito, término o condición de empleo o para permitir la participación en un programa educacional;
- si las bases para proporcionar un empleo o decisiones educacionales que afectan al individuo se basan en la aceptación o en el rechazo de dicha conducta;
- o que dicha conducta tenga el propósito o el efecto de interferir irracionalmente con el trabajo o los logros académicos de un individuo o creando un ambiente de intimidación, hostil u ofensivo tanto en el centro de trabajo como en el educacional.
- Conducta sexual que no es bien recibida tanto verbal como física debe ser severa o aguda.

LA LEY PROHÍBE LAS REPRESALIAS CONTRA UN ESTUDIANTE O EMPLEADO QUE HAYA PRESENTADO UNA DENUNCIA

La represalia ocurre cuando un empleador toma una acción que es adversa a un empleado porque éste o ésta ha tomado parte en una actividad protegida, tal como protestar de discriminación o hacer amenazas de presentar una petición por discriminación. Un empleado no puede presentar una petición por discriminación si él o ella no ha presentado con anterioridad una denuncia de discriminación, ha participado en una investigación o está en contra de una práctica laboral ilegal.

Para más información acerca del programa de Título IX o sobre cualquier inquietud que tuviese en cuanto a la discriminación y el acoso, comuníquese con:

Office of Civil Rights Compliance (CRC)

Executive Director/Title IX Coordinator
155 N.E. 15th Street, Suite P104E
Miami, Florida 33132

Teléfono: (305) 995-1580 TDD: (305) 995-2400
Correo electrónico: crc@dadeschools.net
Página "web": <http://crc.dadeschools.net>

Para más información acerca del Artículo 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 o cualquier otra inquietud que tuviese sobre la discapacidad de un estudiante, por favor, comuníquese con:

Division of Exceptional Student Education

504 Coordinator
1501 N.E. 2nd Avenue, Suite 409
Miami, Florida 33132

Teléfono: (305) 995-2037 TDD: (305) 995-2400
Correo electrónico: ese@dadeschools.net
Página "web": <http://ese.dadeschools.net>

Política Antidiscriminatoria

Leyes Federales y del Estado de la Florida

La Junta Escolar del Condado de Miami-Dade se adhiere a una política antidiscriminatoria en el empleo y los programas/actividades educacionales y se esfuerza de manera afirmativa por proporcionar oportunidades equitativas a todos según requieren las leyes siguientes.

El Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964 – que prohíbe la discriminación fundada en la raza, el color de la piel, la religión o la nacionalidad.

El Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 según se ha enmendado – que prohíbe la discriminación en el empleo fundada en la raza, el color de la piel, la religión, el sexo o la nacionalidad.

El Título IX de las Enmiendas Educacionales de 1972 – prohíbe la discriminación fundada en el sexo.

La Ley de Discriminación en el Empleo por Causa de la Edad de 1967 (ADEA), según se ha enmendado – prohíbe la discriminación fundada en la edad con respecto a personas que tienen 40 años como mínimo.

La Ley de Igualdad en la Paga de 1963, según se ha enmendado, prohíbe la discriminación por sexo en el pago de salarios a las mujeres y los hombres que desempeñan sustancialmente las mismas tareas en el mismo establecimiento.

El Artículo 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 – prohíbe la discriminación de las personas discapacitadas.

La Ley de Americanos con Discapacidades de 1990 (ADA) – prohíbe la discriminación de contra individuos con discapacidades en empleo, servicio público, ajustes y telecomunicaciones.

La Ley de Licencias por Motivos Familiares y Médicos de 1993 (FMLA) – exige que los empleadores cubiertos brinden a los empleados hasta 12 semanas de 'licencia' sin paga, con protección del empleo para empleados elegibles, por ciertos motivos familiares y médicos.

Ley de Discriminación por Embarazo de 1978, prohíbe la discriminación en el empleo fundada en el embarazo, el nacimiento de un hijo o las condiciones médicas relacionadas con los mismos.

La Ley de Equidad en la Educación de la Florida (FEEA) – prohíbe la discriminación de los estudiantes o empleados fundada en la raza, el sexo, la nacionalidad, el estado civil o la discapacidad.

La Ley de Derechos Civiles de la Florida de 1992 – garantiza a todos los individuos que estén dentro del estado se vean libres de discriminación fundada en la raza, color de la piel, religión, sexo, nacionalidad, edad, discapacidad o estado civil.

La Ley de Título II de no Discriminación por Información Genética de 2008 (GINA) – prohíbe la discriminación en contra de empleados o aspirantes fundada en la información genética.

La Ley de Acceso Equitativo para los Boy Scouts of America de 2002 – ninguna escuela pública debe negarse a ofrecer acceso equitativo o igualdad de oportunidades para que los grupos se reúnan en los edificios de la escuela o en la instalaciones escolares antes o después de las horas de clases, o que se discrimine contra cualquier grupo afiliado oficialmente con los Boy Scouts of America o cualquier otro grupo juvenil o comunitario listado en la Ley de Título 36 (como sociedad patriótica).

Los **veteranos** tienen derechos de reemplazo en virtud de P.L. 93-508 (Ley Federal) y el Artículo 295.07 de los Estatutos de la Florida que estipulan preferencias categóricas para el empleo.

Además:

Las políticas de la Junta Escolar 1362, 3362, 4362 y 5517 – Prohíben el acoso y la discriminación contra los estudiantes, empleados o aspirantes a empleo fundado en el sexo, raza, color, etnia, nacionalidad, religión, estado civil, discapacidad, información genética, edad, creencias políticas, orientación sexual, género, identificación de género, antecedentes sociales y familiares, preferencias lingüísticas, embarazo o cualquier otra categoría prohibida por la ley. Además, también están prohibidas cualquier tipo de represalias por participar en una actividad que esté protegida por la ley.

**KOMISYON KONSÈY LEKÒL MIAMI-DADE COUNTY, FLORIDA
SUIV RÈG SANDISKRIMINASYON NAN ANVIWÒNMAN EDIKASYONÈL AK ANPLWA**

DISKRIMINASYON / ARASMAN

Se règ Komisyon Konsèy Lekòl la pou yo trete tout elèv e anplwaye avèk respè. Komisyon Konsèy Lekòl la reyèlman eseye ofri yon anviwònman travay e edikasyonèl ki pa gen diskriminasyon ak arasman (ki gen ladan arasman seksyèl), jan lalwa mande l. Atravè règ sa a, Komisyon Konsèy Lekòl la etabli entansyon li pou ofri aksè, opòtinite, ak tretman egal bay elèv ki nan pwovizyon pwogram ak aktivite edikasyonèl pou aplikan e anplwaye nan tout aspè anplwa. Komisyon Konsèy Lekòl la PAP tolere denigreman, entimidasyon, tretman agresif, vyolans, oubyen konpòtman fizik oubyen vèbal kont yon elèv oubyen anplwaye ki reflekte ras li, orijin etnik oubyen nasyonal, sèks oubyen nenpòt nan kategori yo dekri anba yo.

Règ Komisyon Konsèy Lekòl la Kouvri Kategori Pwoteje K ap Suiv yo:

LAJ - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz laj li.

KOULÈ - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz koulè po li. Diskriminasyon koulè ka rive anndan menm ras la; pa egzanp yon moun ki pi fonse ka diskrimine kont yon moun ki pi klè.

ANDIKAP - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz moun nan genyen, oubyen yo panse li genyen yon andikap pèmanan ki trè limite oubyen anpeche yon gwo aktivite lavi; pa egzanp: mache, wè, tandè, pale, chita, oubyen kanpe.

ORIJIN ETNIK / NASYONAL - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz kote zansèt moun nan soti; oubyen akòz moun nan genyen karakteristik fizik, kiltirèl oubyen lengwistik yon gwoup patikilye.

SÈKS - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz sèks li.

IDANTITE SEKSYÈL - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz idantite ki gen rapò ak sèks, aparans, ekspresyon oubyen konpòtman li, kèlkeswa sèks li te genyen lè ti te fèt.

“GENETIC INFORMATION (GINA)” (ENFÒMASYON JENETIK) - Kategori sa a entèdi yo refize anplwa egal e/oubyen arasman akòz enfòmasyon jenetik yon moun; li asire yo pa trete moun diferaman akòz enfòmasyon jenetik.

PREFERANS LENGWISTIK - Kategori sa a entèdi yo bay yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz lang li pale.

KONDISYON MARITAL - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz kondisyon marital li; sètadi, selibatè, marye, vèf, oubyen divòse.

IDEYOLOJI POLITIK - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz sipò e/oubyen afilyasyon li oubyen li pa manm yon pati politik an patikilye.

GWOSÈS - Kategori sa a anpeche yo refize fi ki ansent travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl.

RAS - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz ras li. Senk kategori yo rekonèt federalman yo se Endyen Ameriken oubyen Natif Alaska, Azyatik, Nwa oubyen Afriken Ameriken, Awayen oubyen lòt moun ki soti nan Zile Pasifik, ak Blan. Moun ki soti nan ras melanje pa bezwen pwouve eritaj egzak yo pou yo ka afime yo diskrimine kont yo sou baz ras. Konsa tou, kategori sa a kouvri moun y ap diskrimine kont yo akòz yo marye avèk moun ki diferan ras ak yo.

RELIJYON - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz li sensè ak kwayans relijye li.

SÈKS - Kategori sa a entèdi yo refize anplwa egal e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz yon moun se fi oubyen gason.

ORYANTASYON SEKSYÈL - Kategori sa a entèdi yo refize anplwa egal e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz yon moun se oubyen yo pèsevwa li kòm yon madivinez, masisi, bi-seksyèl, oubyen etewoseksyèl.

ISTWA SOSYAL AK FAMILYAL - Kategori sa a entèdi yo refize yon moun travay e/oubyen opòtinite edikasyonèl akòz istwa sosyo-ekonomik, famiyal e/oubyen istwa edikasyonèl li.

Yo PAP Tolere Arasman Seksyèl.

AMANDMAN 1972 “TITLE IX” SOU EDIKASYON ENTÈDI ARASMAN SEKSYÈL KI GEN LADAN: AVANS SEKSYÈL ENDEZIRAB; DEMAND POU FAVÈ SEKSYÈL; AK LÒT KONPÒTMAN VÈBAL OUBYEN FIZIK KI GEN RAPÒ AK SÈKS, LÈ:

- Soumèt yon moun a yon tèl konpòtman, swa ouvètman oswa endirèkteman, se yon demand oubyen kondisyon pou anplwa oubyen patisipasyon nan yon pwogram edikasyonèl;
- Soumèt yon moun oubyen rejè moun nan pou tèl konpòtman sèvi kòm yon baz pou anplwa oubyen desizyon edikasyonèl ki afekte moun sa a; oubyen
- Objektif yon tèl konpòtman afekte oubyen entèfere san rezon avèk travay oubyen pèfòmans akademik yon moun oubyen kreye yon anviwònman travay oubyen edikasyonèl ki entimidan, agresif oubyen ofansif. Konduit seksyèl endezirab vèbal oubyen fizik dwe swa sevè oswa konsiderab.

LALWA ENTÈDI VANJANS KONT YON ELÈV OUBYEN YON ANPLWAYE KI POTE YO PLENT

Vanjans fèt lè yon anplwaye pran yon move aksyon kont yon anplwaye paske li angaje li nan yon aktivite ki pwoteje, tankou plenyen sou diskriminasyon oubyen menase pou fè yon akizasyon diskriminasyon. Yon anplwaye pa ka pote yon plent pou fè vanjans amwenske li fè yon akizasyon diskriminasyon, li te patisipe nan yon envestigasyon oubyen li te opoze yon pratik anplwa ki ilegal.

Pou plis enfòmasyon sou Title IX oubyen nenpòt lòt enkyetid sou diskriminasyon/arasman kontakte:

Office of Civil Rights Compliance (CRC)

Executive Director/Title IX Coordinator
155 N.E. 15 Street, Suite P104E
Miami, Florida 33132
Telefòn: (305) 995-1580 TDD: (305) 995-2400
Lèt Elektwonik: crc@dadeschools.net
Sit Entènèt: <http://crc.dadeschools.net>

**Pou plis Enfòmasyon sou Seksyon 504 Akò
Reyabilitasyon 1973 oubyen sou nenpòt lòt enkyetid sou
andikap elèv kontakte:**

Division of Exceptional Student Education

504 Coordinator
1501 N.E. 2nd Avenue, Suite 409
Miami, Florida 33132
Telefòn: (305) 995-2037 TDD: (305) 995-2400
Lèt Elektwonik: ese@dadeschools.net
Sit Entènèt: <http://ese.dadeschools.net>